

MIGLIORIAMO LA NORMATIVA A VANTAGGIO DELLO STATO E RICONOSCIAMO LA PROFESSIONALITA' DEL LAVORO

Nello Stato non è possibile assumere senza concorso, bene è vero però solo per il profilo dei DSGA ed in parte per i DS, perché:

UNIFICHIAMO IL SISTEMA DI RECLUTAMENTO E MIGLIORIAMOLO NON SONO POSSIBILI QUESTE INGIUSTE DIFFERENZE E DISCRIMINAZIONI

- Tutto il personale ATA tranne il DSGA può essere assunto a tempo indeterminato per concorso a titoli, cioè 24 mesi di servizio danno diritto all'inserimento in graduatoria permanente a scorrimento e il personale è assunto in base al contingente assegnato – **QUESTO E' LEGITTIMO MA NON SI APPLICA AL PROFILO DI DSGA;**
- Una parte del personale docente può essere assunto a tempo indeterminato per concorso a titoli, cioè 24 mesi di servizio danno diritto all'inserimento in graduatoria permanente a scorrimento e il personale è assunto in base al contingente assegnato - **QUESTO E' LEGITTIMO MA NON SI APPLICA AL PROFILO DI DSGA;**
- Il Dirigente Scolastico per essere assunto deve superare un corso-concorso previa maturazione di 5 anni di anzianità come docente, quindi alla Dirigenza Scolastica (figura unica e di fatto speciale) può accedere solo il personale Docente. Viene da chiedersi: MA PERCHE' NON POSSONO ACCEDERE ANCHE GLI ESTERNI? (così come avviene nel profilo del DSGA) e perchè non prevedere il ricorso ad una modalità di reclutamento speciale per chi viene dal profilo ATA? Un corso-concorso previa maturazione di 5 anni di anzianità come Amministrativo.
NELLA SCUOLA QUESTA MODALITA' "RISERVATA AI SOLI DOCENTI" E' LEGITTIMA PER IL RECLUTAMENTO DEI DS, MA NON LO E' PER IL RECLUTAMENTO DEI DSGA (CHE SAREBBE EQUIVALENTE FAR FARE IL CORSO-CONCORSO ESCLUSIVAMENTE AGLI ASS.TI AMM.VI CON ALMENO 5 ANNI DI SERVIZIO);
- Per il ruolo di DSGA, possono essere assunti tutti i candidati che hanno i titoli richiesti per l'accesso al profilo, previo superamento di concorso pubblico. Quindi una chiara discriminazione rispetto al corso-concorso per DS. La legge di bilancio 2018 prevede la deroga al possesso del titolo di studio per gli Assistenti Amministrativi, che negli ultimi 8 anni hanno svolto 3 anni come DSGA ff – **MA QUESTO SECONDO LO STATO E' LEGITTIMO IN VIA ESCLUSIVA PER I DSGA.**

CRONISTORIA NORMATIVA

Per i DSGA non si tiene conto del decreto delegato DPR 420/1974 all'art 13 prevedeva l'indizione di concorsi riservati, da tenersi con cadenza biennale, per accedere dal proprio profilo a quello superiore. Questo anche per i dipendenti privi di titolo, purchè in possesso di un'anzianità nel profilo di appartenenza di almeno 5 anni di servizio.

Con la stipula dei successivi CCNL viene istituito il profilo di DSGA, che subentra nominalmente al vecchio profilo di responsabile amministrativo; vale la pena di ricordare che **TUTTI i responsabili amministrativi in servizio**, anche se almeno l'80% non in possesso del titolo richiesto per l'accesso al nuovo profilo, **sono stati vantaggiosamente per il MIUR prontamente inseriti SANANDO di fatto la mancanza del titolo d'accesso, attraverso l'art. 49 del già citato CCNI, con un comodo corso di formazione ad hoc. E, magicamente veniva istituito il profilo di direttore dei servizi generali ed amministrativi e regolarizzate le posizioni di tutti gli ex responsabili amministrativi.**

In tutti questi anni non si è mai bandito nessun concorso pubblico per il profilo di Direttore Servizi Generali ed Amministrativi.

Sono stati immessi nei ruoli coloro i quali erano risultati idonei nell'ultimo concorso ordinario per responsabile amministrativo (indetto 1993), e i DSGA reclutati in seguito alle procedure attivate a seguito della stipula del C.C.N.I./2009. In particolare, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 12 del citato C.C.N.I./2009, in attesa della determinazione dell'organico dei profili professionali dell'area "C", in prima applicazione, alle procedure di mobilità per l'area D era ammesso a partecipare il:

c) Il personale appartenente all'area B in possesso di un diploma di maturità e con un'anzianità di servizio effettivo non inferiore a 5 anni nel profilo di appartenenza che abbia svolto, per non meno di 3 anni, incarichi per la sostituzione del DSGA.

Come si vede, nulla cambia dal 1974 al 2009, ossia il titolo di studio d'accesso al profilo di destinazione viene surrogato da una anzianità di almeno 5 anni di servizio.

La situazione consta oggi di oltre 1700 posti da DSGA vacanti che diventeranno secondo le ultime indiscrezioni del MIUR 2400 al 1 settembre 2018. Questo è il risultato della pervicace inerzia dell'Amministrazione che non ha voluto indire alcun concorso ne ordinario ne riservato; da osservare che non essendo stato indetto più nulla, la graduatoria di coloro che hanno superato la selezione del 2010, come norma consolidata, rimane valida e vigente e quindi ci si chiede:

- perché l'Amministrazione dopo 20 anni **ripescò gli "idonei"** di un concorso che prevedeva l'accesso **a un profilo ormai non più presente nel CCNL**
- perché invece **a costi pressoché zero** non manda a formazione il personale incluso in quella graduatoria e li inserisce in parte in ruolo e la rimanenza in una nuova graduatoria permanente a esaurimento;
- perchè ancora non attiva corsi concorsi per la mobilità professionale, come legalmente e legittimamente previsti dalle vigenti norme.

Peraltro le percentuali attribuzione posti sono sempre le stesse:

- ✓ 30% graduatoria permanente
- ✓ 35% Concorso pubblico
- ✓ 35% Passaggi di profilo (Corso concorso)

In tutti questi anni non sono state attivate le procedure concorsuali previste per il reclutamento del personale interno (e neppure il concorso pubblico)

Quindi, si chiede:

- 1) Conferma della graduatoria permanente in cui inserire tutti coloro che hanno superato la selezione del concorso 2010 opportunamente formati e graduati per immissione in ruolo del 30% dei posti vacanti disponibili;
- 2) Passaggio di profilo (Corso concorso) al quale ammettere tutti coloro i quali ne hanno diritto secondo la normativa vigente al fine dell'assegnazione del 35% dei posti vacanti e disponibili;
- 3) Bando per il concorso pubblico per il restante 35% dei posti;

In riferimento alla mancata applicazione delle procedure CCNI mobilità professionale del 2009 che ha inciso in due modi: rispetto al mancato reclutamento (cadenza biennale) e rispetto all'accantonamento dei posti spettanti per la mobilità professionale. Questi posti spettano a noi DSGA ff per la mobilità professionale e devono essere detratti dai posti da mettere a concorso ordinario.

RIFLESSIONI SULLO STATO DELLE COSE

Ma lo Stato si è chiesto chi ha svolto il lavoro di DSGA nelle scuole con posti vacanti per tutti questi anni?

Si è accorto che per fare il DSGA ff come primo e unico requisito basta essere interno ad una istituzione scolastica ed in deroga a tutto ciò che prevede la normativa?

Si è accorto che chiunque può svolgere l'incarico DSGA ff anche chi è stato assunto con contratto a tempo determinato, basta avere la fortuna di essere in una scuola dove il posto da DSGA è vacante?

Perché lo Stato a chi egregiamente ha svolto e svolge il suo lavoro prima lo sfrutta, lo sottopaga (vergognosa la legge di Bilancio 2013) e poi lo caccia?

Per lo Stato per tutto il lavoro svolto nel ruolo di DSGA ff non ha alcun valore, per essere assunto nel profilo di DSGA, si deve superare un concorso.

Ma giuridicamente tutti gli atti firmati come ad esempio: MANDATI, REVERSALI, BILANCIO, ECC..., i controlli dei Revisori dei conti, SONO FIGLI DI UN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO O DI UN DSGA?

Chi per 20, chi per 15, chi per 10, chi per anche per un solo anno ha svolto le funzioni da DSGA: il nulla più assoluto.

Stato ti sei chiesto, ci guadagno o ci perdo a disperdere tutte queste competenze che sono molto complesse?

ART.2 SECONDA POSIZIONE ECONOMICA

Un'ulteriore riflessione e approfondimento è da farsi sulle **procedure concorsuali già completate**.

Per accedere al ruolo di DSGA c'è da considerare la posizione degli assistenti amministrativi che hanno **l'art.2 seconda posizione economica**:

l'Assistente Amministrativo a tempo indeterminato interno alla scuola e titolare della seconda posizione economica, **ha l'obbligo di sostituzione del Direttore SGA**, secondo quanto fissato dalla sequenza contrattuale del 25/7/2008 (art. 2 comma 7) e dall'annuale Contratto Nazionale Integrativo sulle utilizzazioni.

QUINDI A TUTTI GLI EFFETTI E' UN CONCORSO GIA' COMPLETATO, IN CASO DI ASSENZA DEL TITOLARE OBBLIGA L'ASS.TE AMM.VO ALL'ASSUNZIONE DEL PROFILO DI DSGA.

Con il conferimento dell'incarico, dal punto di vista economico, la seconda posizione economica che sostituisce il Direttore SGA spetta l'indennità di funzioni superiori (dall'1/9/2012 la differenza tra lo stipendio in godimento dell'Assistente e lo stipendio tabellare iniziale del Direttore SGA, per effetto della legge di stabilità 2013) e l'indennità di direzione (quota base e quota variabile) detratto il compenso individuale accessorio (vedi combinato disposto dell'art. 56 e art. 88), ma dal punto di vista giuridico, nulla è riconosciuto.

CRITICITA'

1. In una scuola dove è assente il Dsga, se presente un AA titolare della seconda posizione economica **NON PUO' RIFIUTARE** l'incarico, in caso contrario perde per sempre il diritto alla seconda posizione economica, quindi è un **OBBLIGO DI LEGGE**;
2. In una scuola dove è assente il Dsga, se presente più di un AA titolare della seconda posizione economica chi tra questi **NON PUO' RIFIUTARE** l'incarico?, Per quale normativa 1 deve assumersi l'incarico e gli altri sono esonerati pur mantenendo il diritto alla seconda posizione?
3. Le assenze del DSGA brevi o anche per lunghi periodi es: malattia rientra nella fattispecie 1 e 2;
4. Il titolare della seconda posizione economica non laureato è comunque obbligato a ricoprire il ruolo di DSGA, quindi è vigente come prevede il CCNL 2006/09 per la progressione professionale è previsto che 5 anni di servizio nel profilo di appartenenza sono equivalenti ad una laurea nonostante la normativa preveda una laurea specifica per accedere al profilo.

Non un DSGA, ma un DSGAff che per lo Stato equivale ad un semplice AA USA E GETTA.

Diego MILAN